



# 360° FEEDBACK

---

Die Kompetenzeinschätzung von Führungskräften aus unterschiedlichen Blickwinkeln bildet eine effektive Grundlage für deren Entwicklung sowie die Implementierung einer Feedback-Kultur im Unternehmen.

## AUSGANGSSITUATION

- In vielen Unternehmen fehlt eine transparente Feedback-Kultur.
- Führungskräfte erhalten zwar häufig Feedback zu ihrem Verhalten und Auftreten von dem jeweiligen Vorgesetzten, jedoch selten von ihren Kollegen und Mitarbeitern.



### GEEIGNET FÜR:

Mitarbeiter mit direkter oder indirekter Führung.



## UNSERE ERFOLGSFAKTOREN

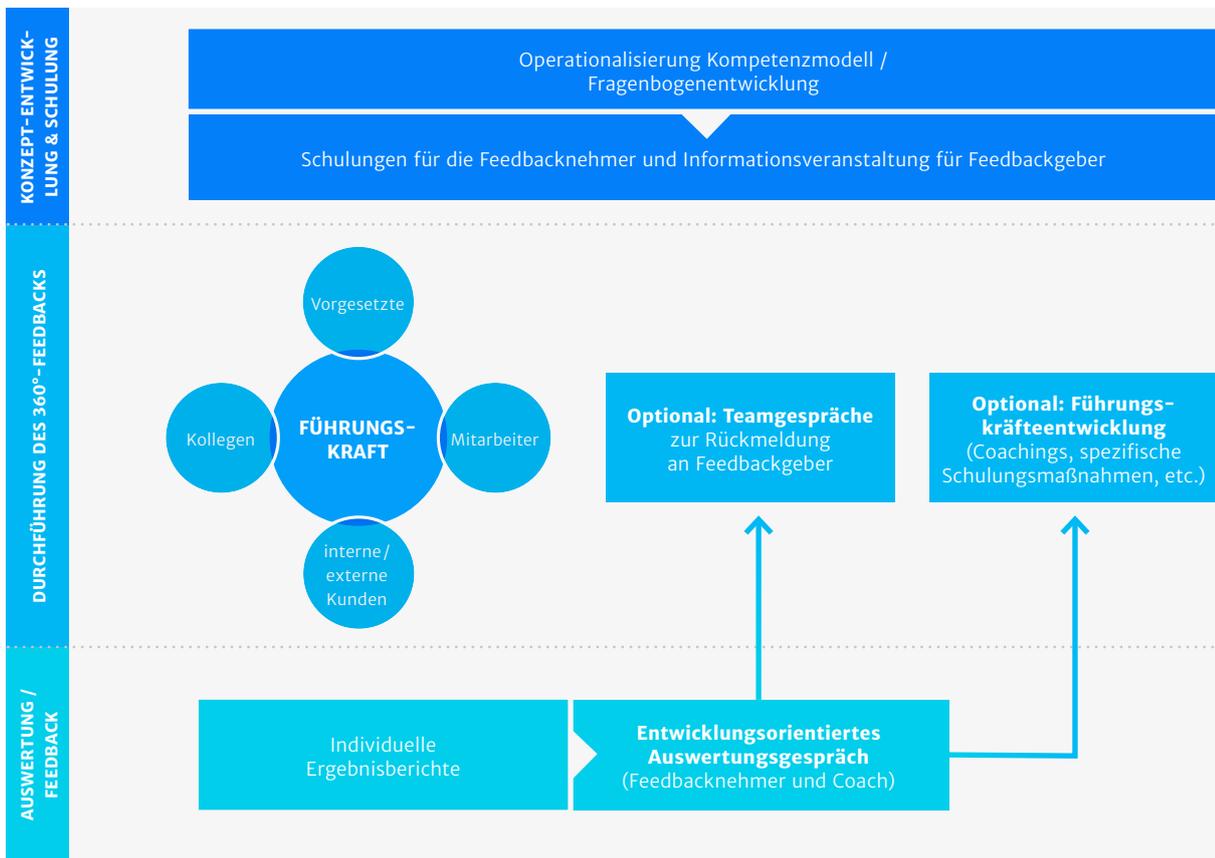
- fundierte Erfahrung auch mit komplexen 360° Feedback-Prozessen im nationalen und internationalen Kontext
- Anpassen der Vorgehensweise und des Tools je nach Kundenbedürfnissen (z. B. pragmatische Durchführung anhand eines Standardfragebogens oder Entwicklung eines kundenspezifischen Fragebogens)
- Ableitung von passgenauen Entwicklungsmaßnahmen im Rahmen von individuellen Feedbackgesprächen

# NUTZEN UND ZIELE

- Durch den Abgleich des Selbstbilds mit verschiedenen Fremdbildern wird ein Perspektivwechsel gefördert.
- Individuelle Standortbestimmung von Kompetenzen und Verhalten.
- Förderung der Transparenz von Anforderungen.
- Passgenaue Entwicklung, mit dem Ziel einen messbaren Beitrag zum persönlichen und Unternehmenserfolg leisten zu können.
- Verbesserung der Teamarbeit durch offenes Feedback.
- Die Unternehmensleitung kann eine objektivere (ungefilterte) Informationen über die tatsächlich gelebte Unternehmens- und Führungskultur erhalten.

## GESTALTUNG UND IMPLEMENTIERUNG

### Umsetzung einer 360°-Befragung



## IHR KONTAKT ZU UNS



Sie wünschen einen ersten unverbindlichen Gedankenaustausch zum Thema digitale Kompetenzen? Ihre Ansprechpartnerin steht Ihnen gerne zur Verfügung:

**Dr. Claudia Schmidt-Rathjens**  
Consultant Entwicklungsprogramme  
☎ 0761 898 4060  
@ evolve@haufe-akademie.de