

# QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM CHANGE MANAGEMENT

Fit für die Veränderung!

Wer als Change Manager, Change Agent oder als Führungskraft wirksame Veränderungen in seinem Unternehmen erzielen möchte, benötigt Visionen, viel Begeisterung und eine kluge Strategie. Das Qualifizierungsprogramm im Change Management ist eine Weiterbildung, in der die Teilnehmer\*innen kompakt und praxisorientiert die wichtigsten Komponenten des Veränderungsmanagements lernen. Zur Ergänzung dieses Qualifizierungsprogrammes empfehlen wir unser eLearning zum Thema „Change Management“.

**Das Qualifizierungsprogramm beantwortet den Teilnehmer\*innen folgende relevante Fragestellungen:**

- Was genau braucht man für die erfolgreiche und nachhaltige Adjustierung von Prozessen und Strukturen?
- Wie überzeugt man die Mitarbeiter\*innen die Veränderungen mitzutragen und sich neuen Initiativen anschließen?
- Welche Möglichkeiten gibt es bei dem Umgang mit Widerständen?

**START**

**KONZEPTIONSPHASE**

In einem individuellen Bedarfsgespräch werden Erwartungen, Ziele und Maßnahmen erarbeitet und festgelegt.

**TAG 1**

**MODUL 1: GRUNDLAGEN DES CHANGE MANagements (CM)**

Definition | Rationale und emotionale Phasen | Erfolgsfaktoren | Die 7 Basisprozesse | Wirkung und Veränderung auf den Menschen und die Organisation.

**TAG 2**

**MODUL 2: GESTALTUNG VON VERÄNDERUNGSVORHABEN ALS PROJEKT**

Den Wandel starten | Analyse-Tools | Rollen im Change | Kooperationspartner erkennen und etablieren.

**TAG 3**

**MODUL 3: PLANUNG UND GESTALTUNG DES VERÄNDERUNGSPROZESSES**

Die passende Change Architektur | Die Phasen im Veränderungsprozess | Widerstände erkennen und vorbeugen | Transferaufgabe

**BLOCK 1**



**MODUL 4: DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT IN DER VERÄNDERUNG**

Kommunikationsdesign | Kommunikationstools | Tools und Tipps | Nachhaltigkeit | Mit Kreativität zum Erfolg.

**MODUL 5: DEN CHANGE PROZESS UMSETZEN UND STEuern – MIT EINEM POSITIVEN SELBSTVERSTÄNDNIS**

„Feel The Change“ | Passende Interventionen | Das 6-Boxen-Modell | Steuerungsimpulse.

**MODUL 6: MIT SCHWIERIGEN SITUATIONEN UMGEHEN – SICH FÜR DIE ZUKUNFT WAPPEN**

Kardinalfehler vermeiden | 7 Basisprozesse nutzen | Erfolgsfaktoren entwickeln | Das Gelernte nutzen und weiterkommen.

Damit der Change in Ihrem Unternehmen nach der Qualifizierung nachhaltig gelingt, begleiten wir Sie gerne zusätzlich durch die Transferphase. Mehr Information dazu finden Sie unter: <https://www.haufe-akademie.de/transfermodell>

**SO BRINGT DAS QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM CHANGE MANAGEMENT DIE TEILNEHMER\*INNEN WEITER:**

- Sie nehmen fundiertes Wissen aus Theorie und Praxis in Ihr Unternehmen mit.
- Sie erhalten die wichtigsten Basics für das Change Management und erlangen tiefe Einblicke sowie Hands-On-Tipps für eigene Projekte im konkreten Unternehmenskontext.
- Sie erproben und lernen Methoden, Vorgehensweisen und Instrumente kennen, auf die Sie in Ihren eigenen Projekten zurückgreifen können.



**TRETEN SIE MIT UNS IN KONTAKT!**



**Katharina Dude**  
 Consultant Entwicklungsprogramme  
 ☎ 0761 898 4060  
 @ entwicklungsprogramme@haufe-akademie.de



**Agnes Malik**  
 Consultant Entwicklungsprogramme  
 ☎ 0761 898 4060  
 @ entwicklungsprogramme@haufe-akademie.de