

# MANAGEMENT DIAGNOSTIK

Verborgene Schätze entdecken

Qualifizieren Sie Ihre Führungs-Teams erfolgreich für die Zukunft. Erhalten Sie Orientierung, um die Potenziale Ihrer Führungs-Talente offenzulegen. Gewinnen Sie Informationen über die relevanten Kompetenzen, Eigenschaften, Werte, Einstellungen und Motive Ihrer Führungskräfte. So verstehen und bewerten Sie ihre Verhaltensweisen noch leichter. Es entstehen Entwicklungsprozesse, die zu Ihrem Unternehmen und zu seiner wichtigsten Ressource passen. Den Menschen.

## Schrittweise Kompetenzen entschlüsseln

Management Diagnostik navigiert Sie verlässlich zur Entwicklung Ihrer Führungskräfte. Gehen Sie in die richtige Richtung zu Ihrem passenden Entwicklungsprogramm.

### Vorbereitung und Konzeption

- > Wir analysieren gemeinsam Ihre Anforderungen.
- > Daraus resultieren erfolgskritische Kompetenzen (Kompetenzmodell).
- > Wir begleiten Sie in der Auswahl der passenden Diagnostik-Elemente.

### Durchführung

- > Dauer: ein halber bis zu einem ganzen Tag.
- > Das Vier-Augen-Prinzip sichert Qualität und Gültigkeit der Beobachtung und Bewertung.
- > Die Teilnehmer:innen erhalten im Anschluss an das Diagnostik-Verfahren individuelles Feedback.

### Ergebnisdarstellung

- > Ein schriftlicher Bericht entsteht anhand der Ergebnisse aus dem Diagnostik-Verfahren.
- > Dieser beinhaltet die Ergebnisse aus den eingesetzten Modulen, individuelle Erfolgs und Entwicklungsfaktoren, ein Fazit sowie Empfehlungen für weitere Maßnahmen der Personalentwicklung.

**Basis für Ihr Führungskräfteentwicklungsprogramm**

## So profitiert das ganze Unternehmen



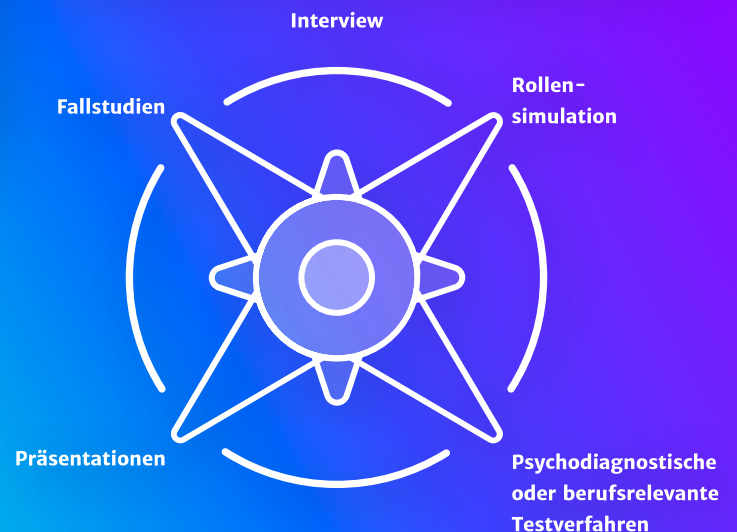
### Der Nutzen für das Unternehmen

- + Einschätzen der Kompetenzen der Führungskräfte aus unterschiedlichen Blickwinkeln
- + Implementieren einer Feedback-Kultur
- + Erleichtern des internen Talentmanagements und bei der Personalauswahl
- + Richtige Personalentscheidungen und senken der Kosten durch passende Stellenbesetzungen
- + Entwickeln systematischer Personalentwicklungsprozesse
- + Ausrichten der Führungskräfteentwicklung an der Unternehmensstrategie



### Der Nutzen für Ihre Führungskräfte

- + Faires und transparentes Vorgehen
- + Konstruktives Feedback
- + Orientierung über die persönliche Karriereperspektive
- + Chance, die eigenen Potenziale zu entwickeln



Die verschiedenen Elemente der Management Diagnostik

**Sprechen Sie uns an –  
Wir beraten Sie gerne**



**Dr. Claudia Schmidt-Rathjens**  
Consultant  
Entwicklungsprogramme



**Sandra Schönborn**  
Consultant  
Entwicklungsprogramme



[evolve@haufe-akademie.de](mailto:evolve@haufe-akademie.de)

