

TESTVERFAHREN

Für Personalauswahl und
-entwicklung



Testverfahren nutzen und Potenziale entfesseln

Gewinnen Sie auf der Basis von wissenschaftlichen Verfahren der psychologischen Test-Diagnostik fundierte Informationen zu individuellen Präferenzen, Persönlichkeitsmerkmalen und Kompetenzen. Nutzen Sie diese Informationen im Rahmen Ihrer Personalauswahl und -entwicklung.

Testarten

Persönlichkeitstests – vergleichende und typenbildende Verfahren

- › **Vergleichende mehrdimensionale Persönlichkeitstests** erfassen individuelle Merkmalsausprägungen, z.B. Gewissenhaftigkeit, Leistungsmotivation.
- › **Typenbildende Verfahren** ordnen Kandidat:innen zu Persönlichkeitstypen zu, z.B. „Visionär:in“, „Manager:in“.

Leistungstests

- › **Intelligenztests** erfassen Intelligenzfaktoren, z.B. logisches Schlussfolgern, verbale oder numerische Intelligenz.
- › **Aufmerksamkeitstests** messen die Konzentrationsfähigkeit.

Interessentests

- › Erfassung beruflicher Interessen und Tätigkeitspräferenzen, z.B. praktisch-technisch, intellektuell-forschend.



Anlass und Ziele

- › **Personalauswahl:** Feststellen der Eignung und Passung für eine bestimmte Position.
- › **Personalentwicklung:** Identifizieren von Stärken und Entwicklungsfeldern in Hinblick auf ein bestimmtes Anforderungsprofil.



Einsatz und Durchführung der Testverfahren



Davon profitieren Sie

- › Zertifizierte Expert:innen.
- › Langjährige und umfangreiche Erfahrung mit dem Einsatz von Testverfahren.
- › Die Ergebnisse aus einem Diagnostik-Verfahren wie z.B. Assessment Center können durch den Einsatz von Testverfahren abgerundet werden und liefern weitere Informationen zu den Stärken und Entwicklungsfeldern eines:einer Kandidat:in.
- › Leistungsverfahren liefern eine gute Prognose-Sicherheit hinsichtlich des zukünftigen beruflichen Erfolges.

**Sprechen Sie uns an –
Wir beraten Sie gerne**

Sandra Schönborn
Consulting Entwicklungsprogramme



07616 898 4060



evolve@haufe-akademie.de

