

# DIGITAL READYMENT

Der Quick-Check  
für digitale Kompetenzen

## Messen und entwickeln Sie die Digitalkompetenz Ihrer Mitarbeiter:innen

Die digitalen Kompetenzen der Mitarbeiter:innen sind ein elementarer Erfolgsfaktor für zukunftsorientierte Unternehmen. Aber wie kann digitale Kompetenz bestimmt, ermittelt und entwickelt werden?

Die Lösung: **Digital Readyment**. Erst analysieren Sie den digitalen Reifegrad ihrer Mitarbeiter:innen. Dann fördern Sie gering ausgeprägte Kompetenzbereiche mit dem passenden Entwicklungsprogramm. Wir beraten und begleiten Sie ganzheitlich. So integrieren Sie digitale Kernkompetenzen erfolgreich im Unternehmen.

## Analyse trifft Qualifikation

### Schritt I: Analyse

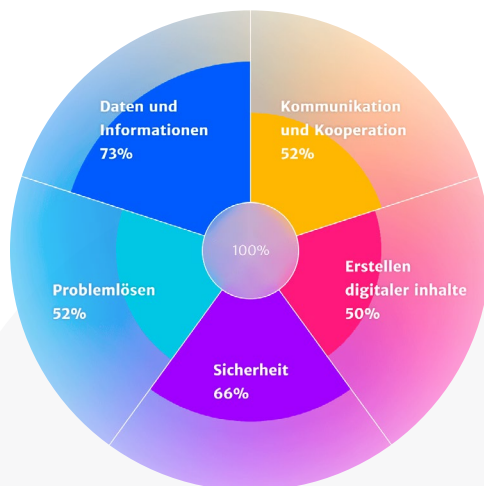
#### Ebene 1:

Ermitteln Sie den Status Quo des digitalen Skillset Ihrer Mitarbeiter:innen anhand Ihrer Selbsteinschätzung. Der Skillset-Test wurde eigens entwickelt und orientiert sich an den fünf Teilkompetenzen des europäischen Referenzrahmens für digitale Kompetenzen.

#### Ebene 2:

Der Mindset-Test wurde vom internationalen Marktführer webbasierter Tests Aon's Assessment Solutions entwickelt. Er ermittelt die individuellen Ausprägungen der Mitarbeiter:innen in den Kompetenzfeldern Lernfähigkeit, Agilität und Neugier. Außerdem werden acht Teilkompetenzen erfasst:

- > Digitale Kommunikation
- > Virtuelle Zusammenarbeit
- > Strategisches Lösungsdenken
- > Umgang mit Daten
- > Streben nach Erfolg
- > Unternehmerisches Denken
- > Mentale Ausdauer
- > Coaching Mindset



Beispielauswertung des Skillset-Tests

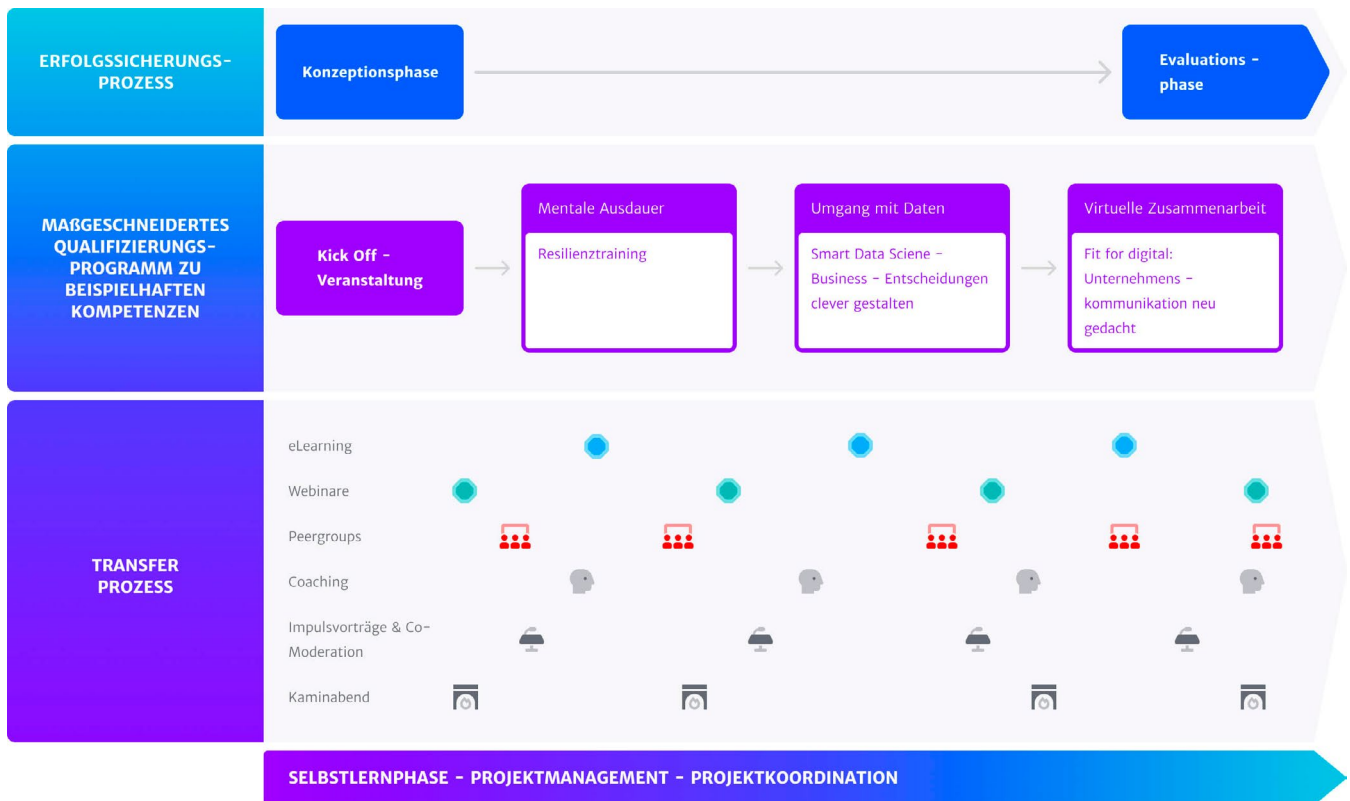
<b>KERN</b>	<b>LERNFÄHIGKEIT</b> Stetiges Streben nach persönlicher Entwicklung.
<b>KERN</b>	<b>AGILITÄT</b> Flexibles Anpassen an sich verändernde Situationen.
<b>KERN</b>	<b>NEUGIER</b> Neugierig und offen für Veränderungen sein.

Beispielauswertung der Haupt-Kompetenzfelder

## Schritt II: Qualifikation

Basierend auf den Testergebnissen erhalten Ihre Mitarbeiter:innen ein maßgeschneidertes Entwicklungsprogramm, um ihre digitalen Kompetenzen aufzubauen und zu vertiefen.

Damit sind sie den Anforderungen durch die digitale Transformation im Unternehmen optimal gewachsen. Die Qualifikation findet statt in Form einer Kombination von Workshops, Trainings, Webinaren, eLearnings, Blended Learnings oder Coachings. Das kann zum Beispiel so aussehen:



Beispielhafte Lernreise zur digitalen Kompetenz

**Sprechen Sie uns an –  
Wir beraten Sie gerne**

**Dr. Claudia Schmidt-Rathjens**  
Consultant Entwicklungsprogramme

☎ 06102 74850-00

✉ [evolve@haufe-akademie.de](mailto:evolve@haufe-akademie.de)

## Schritt III: Ganzheitliche Beratung

Ziel der begleitenden Beratung ist das optimale Zusammenspiel zwischen Mind- und Skillset der Mitarbeiter:innen und dem Toolset des Unternehmens. Dieser Service stellt auch sicher, dass erfolgskritische interne und externe Anforderungen an das Unternehmen berücksichtigt werden.