

HAUFE EVOLVE

# REIFEGRAD-ASSESSMENT

Auf dem Weg zur (selbst-)lernenden Organisation

Die Veränderung der Arbeitswelt nimmt Fahrt auf – ebenso schnell und effektiv müssen sich Mitarbeitende Wissen aneignen. Denn sie sind es, die mit ihren Kompetenzen und nicht zuletzt ihrer Nähe zu Kund:innen und dem Markt über den Erfolg des Unternehmens entscheiden. Es gilt, die Beschäftigten kontinuierlich weiterzuentwickeln – **lebenslanges** und **selbstgesteuertes Lernen** werden zum Wettbewerbsvorteil.

Wie setzen Management und Personalentwicklung die notwendige Transformation hin zu einer selbstlernenden Organisation effektiv um?

Kostenloses Whitepaper:

**Wege zur selbstlernenden Organisation**

[Jetzt downloaden](#)

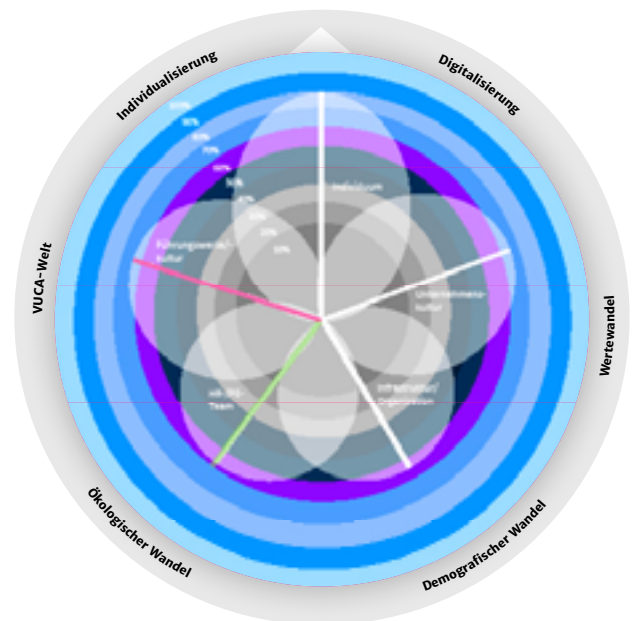
## An den richtigen Lern-Stellschrauben nachjustieren

Die fünf wichtigsten Einflussfaktoren, deren Zusammenspiel sich maßgeblich auf die Erfolgskriterien des betrieblichen Lernens auswirken, umfassen:

- 1 **Individuum**
- 2 **Führungswerte und -kultur**
- 3 **HR & Personalentwicklung**
- 4 **Infrastruktur bzw. die Organisation**
- 5 **Unternehmenskultur**

## Ermitteln Sie den Score: Wie selbstlernend ist Ihre Organisation aktuell?

Die Status-Quo-Analyse der Lernkultur in Ihrem Unternehmen erfolgt auf Basis eines partizipativen Assessments und bezieht alle Stakeholder wie HR, Führungskräfte und Mitarbeitende mit ein. Das Tool Eigenland® summiert alle Bewertungen zu einem Gesamtbild. Das Ergebnis: Wichtige Indikatoren für den Evolutionsgrad Ihres Unternehmens als selbstlernende Organisation.



Beispiel: Scoring eines Reifeegrad-Assessments

## Nicht nur Zahlen, sondern Ziele

Das Reifegrad-Assessment identifiziert strategische Lücken in der Lernlandschaft Ihrer Organisation sowie notwendige Handlungsfelder. Es bildet die Basis für Ihre **neue Lernstrategie**: Welche Aktivitäten werden mit welchem Ziel wann umgesetzt, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu steigern und die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden zu erhalten.

## Ihre Outcomes

### Konkrete Zielbilder

Für Ihre Strategie als selbstlernende Organisation arbeiten wir gezielt an den fünf wichtigsten Erfolgskriterien Ihres Fortschritts.

### Wirksame Mittel

Wir entwickeln gemeinsam Maßnahmen, die zu Ihrem Evolutionsgrad in Sachen selbstgesteuertes Lernen passen und mit denen Sie garantiert am Ball bleiben.

### Transformation im Kopf

Die Entscheidungshoheit über geplante Weiterbildungsmaßnahmen wird an Ihre Mitarbeitenden übertragen. Sie bestimmen selbst, was sie lernen wollen.

### Organisatorische Follow-Ups

Sie kommen schnell in die Veränderung und in die Organisationsentwicklung. Sei es das Teilen der Führungsrolle (funktional & People Coaches), etablieren von Lern-Coaches oder einer neuen Incentive-Struktur. Sie gestalten hochmoderne Lernreisen mit ganz viel Doing on the Job!

### Große Lernbereitschaft

Sie fördern aktiv die intrinsische Motivation Ihrer Mitarbeitenden fürs Lernen und geben ihnen Anreize, neue Kompetenzen zu erwerben.

## Zukunftsfähigkeit? Ausgezeichnet!

Zeichnen Sie sich im wahrsten Sinne des Wortes für Ihr ernsthaftes Interesse an der Etablierung einer selbstgesteuerten Lernkultur aus und gehen Sie den Weg gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden:



**Interne Reputation:** Sie nehmen das Thema Lernen ernst und Ihre Mitarbeitenden sind Ihnen wichtig. Weiterbildung ist ein Ausdruck der Wertschätzung.



**Employer Branding:** Zeigen Sie der Öffentlichkeit, wie sehr Sie sich mit der Weiterbildung Ihrer Beschäftigten auseinandersetzen.



**Benchmark:** Messen Sie Ihren Lern-Reifegrad regelmäßig und zeigen Sie die Entwicklung Ihrer Organisation im Zeitverlauf an Ihrem eigenen Benchmark des Vorjahres.



## Sprechen Sie uns an – Wir beraten Sie gerne!



**Dr. Johannes von Mikulicz-Radecki**  
Leitung Transformation

@ evolve@haufe-akademie.de  
☎ 06102 74850-00

