

Die fortschreitende Transformation der Arbeitswelt fordert Führungskräfte heraus, ihre grundsätzlichen Haltungen zu überprüfen und ihre Leadership-Skills anzupassen. Im eintägigen Leadership Workshop legen Sie in einer schlanken Analyse blinde Flecken

im persönlichen Führungsverständnis offen und decken Gaps in Ihrer Führungskultur auf. Das ist die Basis zur Entwicklung neuer Mind- und Skillsets Ihrer Führungskräfte.

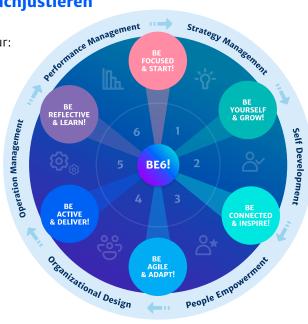
An den richtigen Führungs-Stellschrauben nachjustieren

Die sechs Führungscluster des Be6! Leadership Frameworks beschreiben alle Aspekte einer wirkungsvollen Führungskultur:

- 1 Strategy Management
- 2 Self Development
- 3 People Empowerment
- 4 Organizational Design
- 5 Operation Management
- 6 Performance Management

Stärken erkennen. Lücken schließen. Besser führen.

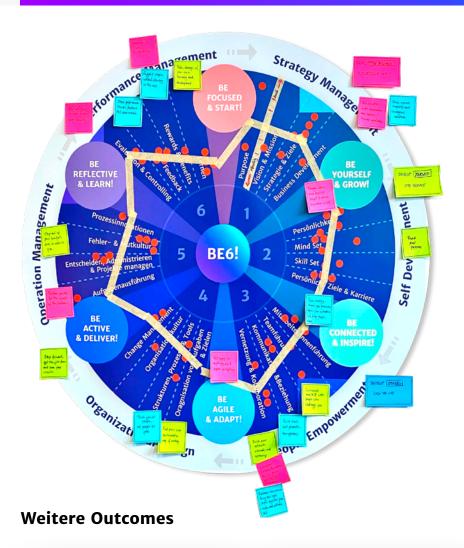
- > Individuelle Analyse der Führungskultur Ihres Unternehmens
- > Eintägiger Workshop mit ausgewählten Stakeholdern und Führungskräften
- > Schnelle Handlungsempfehlungen leicht verständlich und sofort implementierbar
- Im Ergebnis erhalten Sie Indikatoren und Lösungsbausteine für eine wirkungsvolle Führung in Ihrem Unternehmen



Beispiel: Das Haufe Be6! Leadership Framework mit seinen 6 Drivern (Bubbles) und 6 Clustern (Außenkreis)







Das Haufe Be6! Leadership Framework im Einsatz beim Kunden. Hier das Ergebnis eines Leadership Workshops, erarbeitet mit Hilfe der Be6! Canvas.

In diesem Fall wurden nach einer Einschätzung der Stärken und "Problemzonen" drei strategische Themen für die weitere Bearbeitung in der Führungskräfteentwicklung identifiziert:

- 1. Lernen
- 2. Change Management
- 3. Fehler- und Mutkultur

Daraus entstanden klare Maßnahmen und Aufgaben für eine nachhaltige Verbesserung der Führungsentwicklung im Unternehmen.

Klarheit über Status quo und Ziele

Ein transparentes Bild der Ist-Situation ist wichtig, um weitere Schritte zu planen. Erarbeiten Sie im Team eine attraktive Vision Ihrer zukünftigen Führung und setzen Sie anspruchsvolle Ziele.

Lust auf Führung

Das Be6! Leadership Framework ist leicht verständlich und ergebnisorientiert. Das macht Lust auf Führung – denn plötzlich wird klar, wie sie zukünftig gelebt werden soll, und wie sich die Beteiligten aktiv einbringen können.

Identifikation von strategischen Entwicklungsfeldern

Schwächen und Lücken in der Führung können schnell identifiziert werden. Daraus lassen sich strategische Initiativen genauso ableiten wie auch sofort umsetzbare Maßnahmen.

Sprechen Sie uns an - Wir beraten Sie gerne!



Sophie BothConsultant Leadership und Transformation

- @ be6@haufe-akademie.de
- © 06102 74850-00