

HYBRID WORK

Ihr Arbeitsmodell für die Zukunft

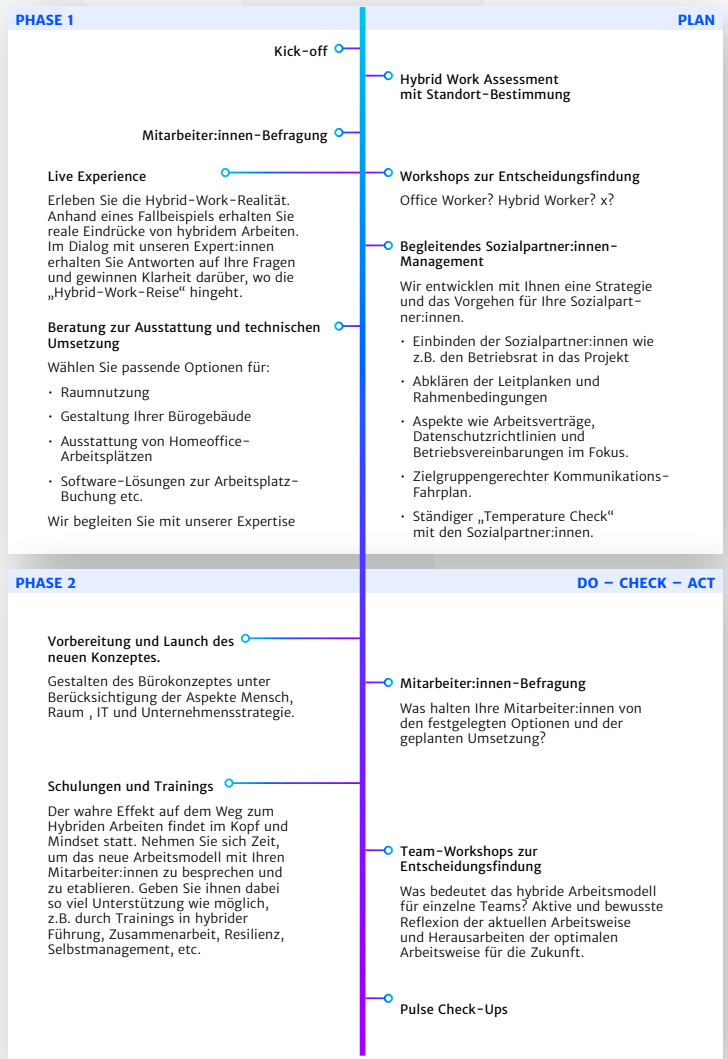
Das Beste aus zwei Welten. Ihr hybrides Arbeitsmodell.

Klassisches arbeiten in präsent ist passé. Doch ist „Remote only“ die Lösung? Welche Arbeitsweise sinnvoll ist, ist von Team zu Team und von Mensch zu Mensch unterschiedlich. Wieso also nicht das Beste aus beiden Welten verbinden und den ganz eigenen Weg finden. Mit dem passenden hybriden Arbeitsmodell wird Ihre Organisation zur modernen Arbeitgeberin.

Wir unterstützen Sie dabei, eine moderne, zu Ihnen passende Arbeitsrealität zu gestalten. Wir sind Ratgeber:in und Sparringspartner:in zugleich. Nutzen Sie unsere Erfahrungen und lassen Sie sich auch manchmal zu Denkübungen über das Udenkbare motivieren. Wir helfen Ihnen, Ihr hybrides Arbeitsmodell zu entdecken und setzen Ihr individuelles Konzept in die Tat um.

So gehen wir vor:

Heutige Arbeitsrealität



Arbeitsrealität der Zukunft



So finden Sie die optimale, hybride Arbeitsweise.

Sie verorten Ihre (hybride) Arbeitsweise selbst individuell, als Team und in der Organisation. Ob und wie viel mobil gearbeitet wird, ob es feste Bürotage gibt oder einen monatlichen Ankerpunkt in Präsenz: All das liegt in Ihrer Hand. Initiieren Sie den Absprache- und Entscheidungs-Prozess und gestalten diesen partizipativ mit Ihren Mitarbeiter:innen. Die Visualisierung bietet Orientierung und dient als Basis für den weiteren Prozess.

Ihre Outcomes



Klare Zielbilder

Für Ihr hybrides Arbeitsmodell arbeiten wir gezielt an den wichtigsten Erfolgskriterien.



Wirksame Mittel

Wir entwickeln gemeinsam Maßnahmen, die zu Ihrer Organisation passen.



Employer Branding

Ihr Unternehmen wird als moderner Arbeitgeber wahrgenommen, bei dem jede:r Mitarbeiter:in die passende Arbeitsform findet.



**Sprechen Sie uns an –
Wir beraten Sie gerne**

Dr. Johannes von Mikulicz-Radecki
Leitung Transformation



evolve@haufe-akademie.de



Hohe Bereitschaft und Involvement

Sie beteiligen die Mitarbeiter:innen und Teams aktiv am Transformationsprozess. Denn sie sind im Driving Seat und gestalten ihre zukünftige Arbeitsweise selbst.



Agiles Vorgehen

Nichts ist in Stein gemeißelt. Sie leben Agilität in Ihrer Art und Weise und passen Ihr Hybrid Work Modell nach Bedarf an. Durch ständige Reviews reagieren Sie flexibel auf Veränderungen, lernen schnell und entwickeln die Organisation kontinuierlich weiter.



Effizienz und Schnelligkeit

Sie werden durch die zu jeder/jedem passende Arbeitsform schneller und effizienter. Und das mit weniger Stress (keine Anfahrt, weniger Bürolärm, weniger Reisen etc.).



Entwicklung nah an und für Arbeitnehmer:innen

Durch permanente Pulse Check-Ups behalten Sie das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter:innen im Blick.



Interne Reputation

Sie laden das Thema New Hybrid Work positiv auf und nehmen die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter:innen ernst. Individuell gestaltbare Arbeitsformen sind ein Ausdruck der Wertschätzung.

